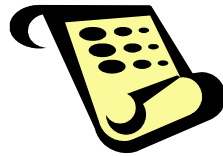


兵庫県経営者協会 平成23年度事業計画概要

I 変化する経営・労働環境への対応

労働関係法改正への対応
企業の経営力向上への協力
企業の危機管理への対応
経理・税務に係わる課題への対応
ワークライフバランス推進への支援
企業における環境問題への対応



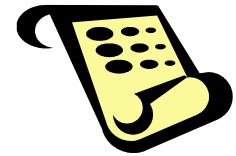
II 安定した労使関係の維持

健全な労使関係の維持発展
個別労働紛争の未然防止
労使共同研究の推進



III 人材育成

階層別教育の推進
職能別研修の推進
人材育成担当者の支援・交流
企業のエキスパート人材の養成



IV 雇用対策

新規学卒者・中途採用者の就職支援協力
障害者・高齢者雇用促進への協力
インターンシップの推進
若年者の勤労観の醸成



V 会員サービスの向上

雇用・労働関係資料の充実
各種有益情報の提供
会員講演会の充実



VI 会員勧誘活動の強化

会員訪問活動の展開
新規会員勧誘



注力する事業

①企業の経営力向上への協力

②労使共同研究の推進

③新規学卒者・中途採用者の就職支援協力

④階層別・職能別教育の推進

⑤会員有益情報提供の充実